

POVZETEK PREDLAGANIH SPREMEMB ZAKONA O SDH

1. Namen in cilji:

Strategija UKND pravi, da je trajna (polna ali delna) kapitalska udeležba države v posameznih podjetjih utemeljena s posebno vlogo in pomenom, ki ju imajo ta podjetja za dolgoročni gospodarski razvoj države. To podjetje ni zavezano k zgolj kratkoročni maksimizaciji dobička, pač mora zasledovati tudi širše družbene cilje in poslovati v skladu z najvišjimi standardi korporativne odgovornosti. V tej smeri je potrebno popraviti tudi zakonske rešitve SDH (in tudi DUTB)

2. Glavne vsebinske spremembe:

METODE PRODAJE DRŽAVNIH PODJETIJ (16. člen)

O metodi prodaje odloča nadzorni svet in ne več uprava. S tem se želi doseči, da se opravi poglobljena razprava o ciljnih prodaje in načinu kako te cilje (ki ne smejo biti zgolj finančni) doseči.

STRATEGIJA - Priprava, sprejetje in sprememba (29. člen)

Predlog Strategije za vlado pripravi projektna skupina, ki jo imenuje vlada. V projektne skupini naj bo vsaj tretjina predstavnikov NS SDH, da se političnemu delu procesa sprejemanja strategije doda tudi strokovnega.

NADZORNI SVET SDH - Sestava in imenovanje (40. člen)

Sestava nadzornega sveta sledi načelni opredelitvi o sorazmerni zastopanosti kapitalsko-lastniškega in splošno-družbenega interesa (6+6=12).

Nadzorni svet SDH se poveča in ima 12 članov: **1** člana določijo zaposleni v SDH, **11** pa jih imenuje državni zbor na predlog vlade.

Vlada določi 3 kandidate sama, 3 s seznama kandidatov, ki ga posredujejo delodajalske organizacije, 3 s seznama, ki ga posredujejo sindikalne organizacije, 2 s seznama, ki ga posredujejo upokojske organizacije.

Reprezentativne organizacije na ravni države so članice ESS in ZDUS. In te predlagajo ugledne eksperte z dokazljivo uspešno prakso in upravljaljskim znanjem, njihova etičnost pa ne sme biti v ničemer vprašljiva.

PRISTOJNOSTI NS SE RAZŠIRIJO (42. člen)

S statutom se določi vrednost, nad katero odločitev o izbiri kupca sprejme nadzorni svet (in ne le uprava).

KADROVSKA KOMISIJA (48. člen)

Po veljavnem zakonu uprava določi kadrovske komisije in člane nadzornih svetov v državnih podjetjih. Novela to spreminja. Kadrovske komisije imenuje uprava s soglasjem nadzornega sveta po kriterijih, ki jih določi nadzorni svet. Poleg tega lahko nadzorni svet spremeni odločitev uprave o imenovanjih posameznih članov nadzornih svetov državnih podjetij, kadar uprava ne sledi predlogu kadrovske komisije.

STROKOVNI ODBORI (SO) (49. člen)

Glede na to, da so v nadzornem svetu (po novem) zastopani interesi kapital, dela in širšega družbenega razvoja, se Ekonomsko Socialni Strokovni Odbor (ESSO) po nemškem vzoru preoblikuje v Strokovni odbor (SO), ki je strokovno posvetovalno telo nadzornega sveta in uprave.

NS na predlog uprave imenuje ugledne strokovnjake, ki dobro poznajo razmere in vsaj 5 let že delujejo v dejavnosti, ki jo pokriva posamezen SO. Po področjih oz. sklopih dejavnosti oz. po pripadnosti resornih ministrstev se imenuje več SO.

Mnenja, predloge in priporočila SO sta uprava in NS dolžna obravnavati in se do njih opredeliti.